

# **DIPLOMADO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y DE DESARROLLOS INMOBILIARIOS**

## **OBJETIVOS**

Formar profesionales de alto nivel con habilidades para la gestión y dirección, capaces de orientar las estrategias financieras, comerciales y legales de las empresas constructoras hacia el logro de sus metas, en un marco de respeto al desarrollo urbano y al ambiente.

Brindar una formación de tipo empresarial a personas que desarrollan (o desean desarrollar) su actividad en el sector de la construcción e inmobiliario, comprendiendo desde el desarrollo y estudios de proyectos, la ejecución de obras hasta la promoción y venta inmobiliaria, incluyendo obras de arquitectura, de ingeniería y de infraestructura en el sector privado o público.

Además, se pretende dar al alumno una visión global de los distintos aspectos de una empresa constructora desde una perspectiva estratégica y multidisciplinaria de la empresa moderna, que le permita examinar y resolver de mejor forma los complejos problemas que se presentan en la dirección de las organizaciones.

Enfatizar los aspectos de aplicación de conceptos y modelos de gestión ante problemas empresariales reales, mediante la discusión de casos y la realización de ejercicios durante los horarios de clases.

## **TEMARIO A DESARROLLAR**

### **MODULO I - GESTIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN E INMOBILIARIOS**

- OB I.1 - INTRODUCCIÓN AL ANÁLISIS DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN
- OB I.2 - PROYECTO DE DESARROLLO INMOBILIARIO
- OB I.3 - PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTO

### **MODULO II – GESTIÓN DE LA EMPRESA - GESTIÓN DEL CONTEXTO**

- OB I.4 - ANALISIS JURIDICO-FINANCIERO
- OB I.5 - GESTION Y CONTROL DEL DESARROLLO

### **CURSOS OPTATIVOS**

- OP I.1 - RECURSOS HUMANOS
- OP I.2 - FINANZAS DE EMPRESAS
- OP I.3 - CONTABILIDAD DE EMPRESAS
- OP I.4 - CONTROL DE GESTIÓN
- OP I.5 - GESTIÓN DE LA CALIDAD

## **DESTINATARIOS DE LA ACTIVIDAD**

El Diplomado está abierto a egresados universitarios, ingenieros, arquitectos y en general, a profesionales, ejecutivos y toda aquella persona que se encuentre interesada y/o vinculada al sector de la construcción, que desea prepararse y actualizar sus conocimientos de conducción. Este Diplomado pretende cubrir tanto la demanda de profesionales con experiencia como la de aquellos que, por iniciarse en la vida profesional, carecen de ella.

## **INICIO DE ACTIVIDADES**

ABRIL de 2012 - DURACIÓN 1 AÑO

Modalidad de cursado presencial: Lunes y Martes de 18.30 a 22.30 hs.

## **ARANCELES**

VALOR TOTAL: \$ 4150.-  
(Matrícula \$ 100.- 9 CUOTAS DE \$ 450.-)

## DIPLOMADO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y DE DESARROLLO INMOBILIARIO

MATERIA	OBJETIVO	CONTENIDO
<b>Código:</b> DGC - OB I.1 <b>Introducción al Análisis del Sector de la Construcción</b>	Identificar la importancia del sector de la construcción analizando sus particularidades.	Análisis económico y empresarial del sector de la construcción. Estructura y organización. Evolución del Sistema productivo. Situación de las Pymes. Análisis de las situaciones laborales. Formación del Profesional de la Construcción
<b>Código:</b> DGC - OB I.2 <b>Proyecto de Desarrollo Inmobiliario</b>	Introducir al alumno en proyectos de desarrollos inmobiliarios. Identificar elementos relevantes en este tipo de proyectos.	Elementos en proyecto de desarrollo inmobiliario. Análisis del Mercado. Herramientas. Plan de Negocios. El desarrollo Inmobiliario y la ciudad.
<b>Código:</b> DGC - OB I.3 <b>Planificación y Evaluación del Proyecto</b>	Ofrecer los fundamentos teóricos y los desarrollos aplicados que deben usarse para analizar <b>proyectos, programas y políticas</b> y que el alumno, al finalizar, se encuentre en condiciones de tomar decisiones en la evaluación de proyectos.	Costos. Comportamiento. Contabilidad de Costos. Presupuestos. Beneficios. Herramientas de evaluación de proyectos.
<b>Código:</b> DGC - OB I.4 <b>Análisis Jurídico- financiero</b>	Generar la comprensión del razonamiento jurídico en relación al derecho de empresa, distinguiendo las distintas ramas o especialidades del derecho que pueden influir en la actividad de la construcción y desarrollos inmobiliarios.	Viabilidad Legal- Contratos. Herramientas jurídico-financieras.
<b>Código:</b> DGC - OB I.5 <b>Gestión y Control del Desarrollo</b>	Proporcionar conocimiento de las áreas funcionales de una organización. Introducir al estudiante en los últimos adelantos en materia de optimización de sistemas logísticos	Organización y logística. Gestión de costos y control de implementación.

## DIPLOMADO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS Y DE DESARROLLOS INMOBILIARIOS

<p><b>Código:</b> DGC – OP 1.1</p> <p><b>Gestión de Recursos Humanos</b></p>	<p>Facilitar un marco analítico a los profesionales interesados en una gestión de integrada de RRHH que les permita tomar decisiones de índole profesional. Analizar y realizar una reflexión crítica de la gestión de Recursos Humanos, sus prácticas actuales y aquellas a desarrollar como un factor importante para la competitividad de la empresa.</p>	<p>La gestión estratégica de RRHH. Desafíos y oportunidades. Una concepción sistémica de la gestión de RRHH. Un proceso integral del desarrollo de los recursos humanos. El proceso de selección de personal. El proceso de formación y aprendizaje en la empresa. 4. El proceso de gestión de involucramiento y clima humano.</p>
<p><b>Código:</b> DGC – OP 1.2</p> <p><b>Finanzas de Empresas</b></p>	<p>Proporcionar metodologías que permitan el diagnóstico económico- financiera de la empresa y criterios de decisión para una adecuada administración financiera en el corto plazo.</p>	<p>Función, objetivos y bases de las finanzas de empresas. Análisis patrimonial. Análisis circulante. Análisis de resultados. Planificación financiera. Administración del capital trabajo.</p>
<p><b>Código:</b> DGC – OP 1.2</p> <p><b>Contabilidad de Empresas</b></p>	<p>Desarrollar los principios y conceptos básicos de la dinámica contable, así como su importancia y usos.</p>	<p>Conceptos básicos de contabilidad, objetivos. Los Estados Contables. Estados de Situación Patrimonial – Estado de Resultados. El Estado de Flujos de Efectivo. Objetivos, construcción, interpretación. Análisis de Estados</p>
<p><b>Código:</b> DGC – OP 1.3</p> <p><b>Control de Gestión</b></p>	<p>Estudiar y comprender las características y necesidades de los sistemas de planeamiento y control con la finalidad de poder llevar adelante su diseño y aplicación efectiva para el desarrollo adecuado y la mejora de la gestión empresarial.</p>	<p>La función de control: bases y definiciones. El planeamiento y el control de gestión. El control integrado de gestión y sus herramientas. Implementación y evaluación del control de gestión</p>
<p><b>Código:</b> DGC – OP 1.4</p> <p><b>Gestión de la Calidad</b></p>	<p>Sensibilizar a los alumnos sobre la importancia de incorporar un SISTEMA DE LA CALIDAD, en cualquier organización, para lograr su eficiencia y eficacia. Generar capacidades en el uso de algunas herramientas estadísticas de la calidad. Capacitar sobre la importancia de desarrollar el concepto de Responsabilidad Social en las Organizaciones, en los niveles directivos.</p>	<p>Introducción. Infraestructura de la Calidad. (Normalización, Metrología, Acreditación Certificación, Educación). Normas vinculadas a la Gestión de la Calidad. Normas ISO 9000:2000. Certificación de la Calidad. Herramientas estadísticas de la Calidad. Responsabilidad social de las organizaciones.</p>